

ROL DE ENTREVISTAS

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 032-2020 OSIPTEL ASISTENTE LEGAL GSF (01 VACANTE)

PUNTAJES ACUMULADOS

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE MÍNIMO: 15 PUNTAJE MÁXIMO: 25	EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE MÍNIMO: 13 PUNTAJE MÁXIMO: 20	PUNTAJE EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA PUNTAJE MÍNIMO: 7 PUNTAJE MÁXIMO: 15	TOTAL PUNTAJE ACUMULADO
1	SANCHEZ PISCOYA SUSAN GUADALUPE	25.0	19.0	12.0	56.0
2	ALZAMORA CAPRISTANO JULIO CESAR	25.0	18.0	11.0	54.0
3	PORTILLO ESPINOZA MYSELL LIZBET	20.0	18.5	14.5	53.0
4	ZAMALLOA HUILLCA PAOLA DANIELA	20.0	19.0	13.5	52.5
5	FAJARDO FERRER MARTHA LUZ	20.0	19.0	12.5	51.5
6	CORNEJO ROSELLO CALISAYA CARLOS	23.0	16.5	12.0	51.5
7	CALAPUJA URDAY ANGEL CRISTIAN	17.0	19.0	14.0	50.0
8	LEDESMA MATAYOSHI DIANA CAROLINA	23.0	13.5	12.0	48.5
9	YOPAN HUAMAN HANS WILLIAMS	23.0	13.0	12.0	48.0
10	MOLER BELON KATHERINE MARIA	18.0	13.0	12.5	43.5
11	SAAVEDRA PALOMINO CARLOS ENRIQUE	23.0	13.0	7.0	43.0
12	DE GRACIA CABRERA MARIA CLARA	15.0	17.0	10.0	42.0
13	CEVALLOS NAJAR ALVARO LUIS	15.0	14.0	10.5	39.5
14	SUCLUPE VILLAGARAY YERALDINE	15.0	14.0	10.5	39.5
15	CORDOVA TAPIA MANUE ENRIQUE	15.0	16.0	7.0	38.0
16	RODRÍGUEZ TADEO SEGUNDO WILDEMER	15.0	14.5	7.0	36.5
17	VARGAS MONZON ELENA ROSARIO	15.0	14.0	7.0	36.0

Sólo acceden a la entrevista final los candidatos que hayan obtenido el puntaje mínimo en cada una de las evaluaciones preliminares (Curricular, Conocimientos y Psicotécnica) y que, de acuerdo al puntaje acumulado obtenido, se ubiquen dentro de los **primeros cinco candidatos con mayor puntaje**, excepto en las situaciones de empate y los casos donde se convoque más de una posición, en los cuales pueden ser más candidatos.

CRONOGRAMA

N°	APELLIDOS Y NOMBRES (*)	FECHA	MEDIO VIRTUAL	HORA
1	SANCHEZ PISCOYA SUSAN GUADALUPE	27/10/2020	Microsoft Teams	3:00 p. m.
2	ALZAMORA CAPRISTANO JULIO CESAR			3:30 p. m.
3	PORTILLO ESPINOZA MYSHELL LIZBET			4:00 p. m.
4	ZAMALLOA HUILLCA PAOLA DANIELA			4:30 p. m.
5	FAJARDO FERRER MARTHA LUZ			5:00 p. m.
6	CORNEJO ROSELLO CALISAYA CARLOS			5:30 p. m.

Consideraciones para los postulantes:

- 1.- El desarrollo de las entrevistas se realizará a través de la plataforma **Microsoft Teams**, al cual podrán acceder desde una pc, en caso se conectara a través de un celular deberán descargarse dicha aplicación.
- 2.- Los candidatos deberán ingresar al enlace que será remitido a sus respectivos correos electrónicos, en la fecha y hora indicada en el cronograma, asimismo, deberán mantener la cámara activada durante el desarrollo de la entrevista.(*).
- 3.- Al inicio de la entrevista, se realizará la verificación de la identidad de cada postulante a través del DNI, el cual deberá mostrarse en pantalla por el postulante, esto con la finalidad de evitar fraude o suplantación.

San Borja, 23/10/2020

Jefatura de Recursos Humanos